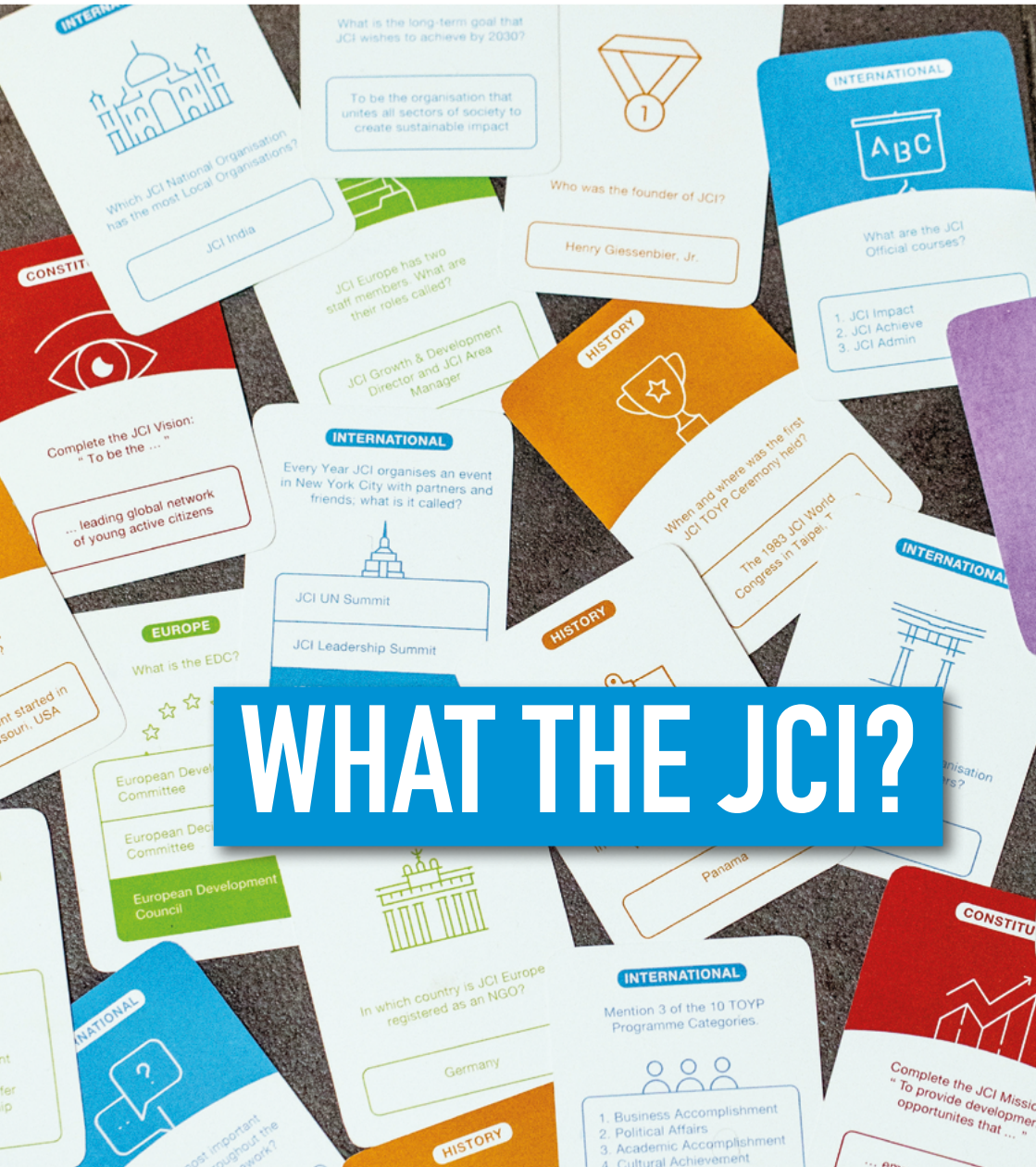


## Junior Chamber International Switzerland

Worldwide Federation of Young Leaders and Entrepreneurs



# WHAT THE JCI?

# CONNECT!

connect with the members  
connect with the public



Chères lectrices, chers lecteurs

«One year to lead» – c'est ça la JCI. Vous avez un an pour mettre en œuvre vos plans et projets, travailler avec votre équipe et essayer de faire bouger les choses. Et l'année passe plus vite que vous ne le pensez. J'ai beaucoup appris pendant cette année, j'ai vécu beaucoup de choses, j'ai beaucoup gagné mais j'ai aussi perdu un peu. C'est la vie: un changement constant et c'est normal.

Bref, les choses sont toujours différentes de ce à quoi on s'attendait. Surtout quand vous travaillez avec autant de fortes personnalités comme vous les trouvez dans la JCI. Alors tout est toujours en mouvement et souvent incontrôlable. De cela, j'ai appris une chose par-dessus tout: avoir confiance. Confiance en mon équipe, dans la façon dont les choses se passent et surtout en moi-même.

Et j'ai appris que la démocratie a toujours raison! Les décisions qui sont prises ensemble au sein d'une équipe – même si elles ne semblent pas parfaites à prime abord – sont pratiquement toujours couronnées de succès. Parce que tous sont impliqués, tous soutiennent le projet et contribueront ainsi à son succès.

N'oubliez pas cela lorsque vous êtes dans vos entreprises ou quand vous développez des projets! Impliquez votre équipe et laissez-la prendre part aux décisions – ainsi vous pourrez tirer le meilleur parti de votre équipe. Je voudrais remercier tous ceux avec qui j'ai pu marcher sur le chemin de la JCI. Vous m'avez souvent fait sortir de ma zone de confort. Et s'il vous plaît, n'arrêtez pas, même à l'avenir.

**Claudia Chinello**

Présidente Nationale JCI Switzerland 2018

Liebe Leserinnen, liebe Leser

One year to lead – das ist JCI. Man hat ein Jahr Zeit, seine Pläne und Projekte umzusetzen, mit seinem Team zusammen zu arbeiten und kann versuchen, etwas zu bewegen. Und das Jahr vergeht schneller als einem lieb ist.

Ich habe in diesem Jahr viel gelernt, viel erlebt, viel gewonnen und auch ein bisschen etwas verloren. Aber das ist das Leben: eine stetige Veränderung und das ist auch völlig in Ordnung so.

Kurz: Es kommt immer anders, als erwartet. Vor allem, wenn man mit so vielen starken Persönlichkeiten arbeitet, wie sie bei JCI anzutreffen sind. Dann ist alles immer in Bewegung und oft nicht zu kontrollieren. Daraus habe ich vor allem eines gelernt: zu vertrauen. Meinem Team, dem Lauf der Dinge und vor allem auch mir selber.

Und ich habe gelernt, dass Demokratie immer richtig ist! Entscheidungen, die gemeinsam im Team getroffen werden – auch wenn sie zu Beginn vielleicht nicht perfekt zu sein scheinen – haben praktisch immer Erfolg. Weil alle mitziehen, weil alle dahinterstehen und sich so lange für das Projekt einsetzen werden, bis sich der Erfolg einstellt.

Vergesst das nicht, wenn ihr in euren Firmen oder in Projekten sitzt! Bezieht euer Team mit ein und lasst sie mitentscheiden – nur dann holt ihr das Bestmögliche aus eurer Crew raus.

Ich danke allen, mit denen ich den JCI-Weg gehen durfte. Ihr habt mich ständig und immer wieder aus meiner Komfortzone geholt. Und bitte hört nicht damit auf, auch in Zukunft.

**Claudia Chinello**

JCI Switzerland Nationalpräsidentin 2018



Christian Fluri, President 2018 JCI Solothurn

## «Best President 2018»



### Kurzrückblick auf das Vereinsjahr

Verzichten können hätte ich auf einige Diskussionen, die vor allem hinter den Kulissen stattgefunden haben. Aber das liegt in einem Verein, wo eine Horde Alphatiere aufeinandertrifft, wohl in der Natur der Sache.

Ansonsten blicke voller Stolz auf ein Jahr zurück, in dem «meine» LOM enorm viel geleistet hat: Wir haben mit der «Living Library» erstmals überhaupt unter dem Label von JCI dieses Konzept umgesetzt. Es ist ein Projekt,

das den Blick über den eigenen Teller- rand nötig macht. Das Motto «never judge a book by its cover» ist in Zeiten von politischen Extremen und oft un- sächlich oberflächlichem Medien-Ein- heitsbrei wichtiger denn je. Finden wir. Die Reaktivierung und Organisation unseres traditionellen Wirtschafts- events im Herbst war ein Kraftakt. Mit Valentin Landmann konnten wir einen prominenten und pointierten Gast ge- winnen und zwei Jahre nach dem So- lothurner CONAKO auch wieder nam- hafte Sponsoring-Gelder generieren.



Nicole Becker, Vice President 2018  
JCI Sarganserland

## Unverhofft fast das Debating gewonnen

Der CONAKO war wirklich toll. Wir haben nur positive Erinnerungen und im Moment einen total «geilen Drive» in unserer Kammer. Das macht sehr Spass.

Und wir hatten noch ein Top-Highlight: Mit einem Drei- erteam haben wir uns vermeintlich für den Workshop für das Debating angemeldet – und landeten in der Schweizer Meisterschaft. Wir wollten wieder abhauen, als wir das erfahren haben, aber durften nicht ... Mit Hilfe von Stephan Lendi haben wir es dann bis ins Final geschafft und am Ende verloren – der Final selbst war aber supertoll!

Markus Bohle, President 2018 JCI Schaffhausen

## Eine Senatorenernennung als Highlight

In Schaffhausen konnten wir dieses Jahr fünf neue Aktivmitglieder ge- winnen und haben drei weitere aussichtsreiche Kandidaten/innen auf der Liste. Das freut mich besonders, weil dies alles motivierte und gut geeignete Personen sind und wir nicht nur ein quantitatives Wachstum haben.

Die Senatoren-Ernennung von Chris Nobbe war sicher ein grosses High- light. Vor allem, dass er total überrascht war! Stolz bin ich, dass «meine» Anlässe gut besucht waren und ich viele positive Feedbacks bekommen habe.

Etwas zu kämpfen hatte ich mit den An-/Abmeldungen. Die Quote wurde zwar besser, aber es steckt schon viel Aufwand dahinter, dass sich alle rechtzeitig an- oder abmelden. Das scheint aber ein allgemeines Pro- blem zu sein, wenn ich mit anderen Jaycees spreche.

Rückblickend hätte ich gerne noch mehr gemacht, mir fehlte aber schlicht die Zeit.

Jessica Cordonier, President  
JCI Crans-Montana

## Les moments forts de l'année 2018 à Crans-Montana

Grâce à une équipe soudée et motivée, l'année 2018 a été une année extrêmement riche pour l'OLM de Crans-Monta- na. Nous avons organisé une soirée don de sang, une nouvelle édition de « Fit4jobs » et un programme de formation « Kurbits » pour PME en milieu touristique. En collaboration avec le « Rotary Club Crans-Montana » nous avons réalisé un stand en faveur de l'initiative « don d'organes » et une grande tombola en faveur des enfants transplantés du camp « Tackers ». Tous ces projets ont permis, au niveau régional, une valorisation de l'image de la JCI dans les médias locaux. Enfin, soulignons aussi le stand lors du tradeshow du CONA à Bern pour la promotion du tournoi de Golf JCIS qui aura lieu à l'occasion de nos 50 ans le 15-16-17 août 2019 à Crans-Montana.

**Yves Messenger, President 2018 JCI Riviera**

## Projets magnifiques!

Cette année fut pour moi une magnifique réussite avec l'aboutissement de l'initiative en faveur des dons d'organes et le lancement un peu plus officielle de notre candidature au Congrès mondial 2023.

En effet plus personne ne parlera de la JCI Riviera sans évoquer ces magnifiques projets.

Sauver des vies quoi de mieux? Je ne vais revenir sur ce projet fou qui est maintenant une magnifique réussite et je laisserai à Julien nous en parler dans son rapport mais BRAVO. Cette année une seconde commission (difficile à différencier de la première) don d'organes ACTION menée par Arnaud a tout donner pour organiser 3 journées nationales et une journée avec les enfants de Mahana for Kids. MERCI! Merci à tous!

Après ça, aller trouver un moyen de poursuivre mon rapport ... Ben justement nous sommes la JCI de la Riviera. Nous nous autorisons à rêver de faire venir le monde entier à la maison ... rêver?

Non ce n'est plus un rêve mais un projet! Un projet soutenu activement par le comité national! Là encore MERCI!! Merci à Loris et sa

ou ses commissions qui ont œuvrés durant deux ans à ce succès qui est un magnifique coup de projecteur sur notre OLM!

Le Congrès mondial parlons-en! Vu que nous avons la force ou la folie de présenter notre candidature pour cet événement il faut bien réaliser que ce projet est un projet national et que seul nous sommes incapables de mener à bien une telle organisation. Nous avons besoin de la JCI Suisse mais surtout de la zone 1. C'est pourquoi la commission CONNECT a été créé afin de resserrer les liens avec ceux qui travailleront avec nous ces prochaines années. Merci à Albi et sa commission pour l'organisation de cette belle journée dans les vignes et au JAZZ. Un apéro est en cours de finalisation au marché de Noël de Vevey. Donc retenez la date du ... 2018

Je profite aussi pour vous rappeler qu'il est important de pouvoir compter sur une Zone 1 et une JCI Suisse forte et soudée! Donc il est important de se rendre en masse aux événements nationaux. Diane de l'OLM de Lau-



sanne nous a fait une magnifique présentation du FORJUM à Lausanne donc inscrivez-vous de suite et soutenons cette OLM. Est-ce tout?? Oh que non!!

Je n'oublie pas notre merveilleuse commission AM qui est la force motrice de tous ces projets! Sans ces merveilleux moments autour d'un verre, en haut d'une tour ou au milieu de belles mécaniques. Comment motiver les membres et souder les amitiés? Exactement comme ils l'ont fait. Merci, merci à Alain et sa commission pour ces beaux moments inoubliables.

Je voulais revenir sur un point essentiel de la JCI. Si je suis devant vous aujourd'hui. Si j'ai participé à toutes ces belles aventures, ces projets fous et ces soirées festives, trop festives parfois.

### Mes trois motivations ont été:

- l'amour pour notre

magnifique région

- le plaisir
- mais surtout par amitié!

Ne quittez jamais ça d'esprit! Nous sommes là pour aller de l'avant ensemble entre amis en prenant un maximum de plaisir. Même si nos caractères d'entrepreneurs prennent le dessus dans certaines situations. Prenez le temps de regarder autour de vous tous ces amis qui œuvrent au même but que vous.

Dans les moments de doutes prenez le temps de vous souvenir des bons moments et de l'importance de cette solide amitié. Etant né au milieu des vignes je ne pouvais parler d'amitié et clore ce rapport sans lever un verre et trinquer à nous, à l'amitié et tous les futurs bons moments qu'on va passer ensemble!!

**Thomas Stalder, President 2018 JCI Bucheggberg**

## Connecten, neu Strukturieren und auch einfach mal zufrieden sein

Wir haben erneut ein erfolgreiches Fit4Jobs Projekt umgesetzt in der Schule in Schnottwil mit 6 JC's und rund 70 Schülern. Anlässlich des Charity Golfturnieres 2018 haben wir CHF 8000.- dem Cutohof gespendet, welcher Reittherapiestunden für geistig behinderte Menschen anbietet und auf alle Spenden angewiesen ist. Ich habe vor 2 Wochen diesen Hof besucht und war schwer beeindruckt, was dort alles geleistet wird.

Anfangs Jahr haben wir einen LOM2LOM

Event mit Olten organisiert. Wir konnten ganz nach dem Motto «connect» connecten.

An unserer Frühlings-GV konnten wir ganze fünf neue Mitglieder aufnehmen und auch der anschliessende Family-Event mit dem Kiwanis-Club Wasseramt-Kriegstetten (Burezmorger) fand ganz nach dem Motto «connect» statt.

### Worauf hätte ich verzichten können?

Wir haben zwei Events abgesagt oder um-

strukturiert, dass sich viele Mitglieder für die Veranstaltungen ausgesprochen hatten und dann doch nicht gekommen sind, beschäftigt mich noch immer. Dann gab es intern in Bezug auf die Administration unseres Vereins einige Ungereimtheiten, die ich als Präsident dann aber aufgeräumt habe. Das war mühsam und machte überhaupt, nebst meiner Tätigkeit als Unternehmer, keinen Spass.

Ich blicke dennoch auf eine aufregendes Jahr 2018 zurück. Ich konnte viel Neues ler- ►

nen und noch mehr Bekanntschaften schliessen.

**Ein Fazit kann ich jetzt schon ziehen, welches auch unsere Gesellschaft widerspiegelt:**

*«Die Menschen hierzulande sind selten einfach mal zufrieden. Wenn es nicht nach ihrem 'Gusto' läuft, stellen viele auf Barrikade um ... Und das finde ich schade.»*

Ich freue mich aber sehr auf meine verbleibenden neun Jahre als JCI! Danke allen, die dazu beigetragen haben, für dieses Jahr!

**Livia von Allmen, President 2018 JCI Thun**

## Viel «connecting» und viel erlebt!

In Thun wurde im 2018 vor allem viel an LOM Anlässen «connectet» und viel in den vielen AKs gearbeitet! Ich bin stolz auf die vielen Ergebnisse und bin gespannt aufs Jahr 2019, wir können wieder viel von Thun erwarten!

**AKs, welche uns in meinem Präsidentenjahr bewegt haben:**

**AK Football Cup:** Der Football Cup war auch in diesem Jahr wieder ein voller Erfolg und wir freuen uns bereits auf die Austragung 2019.

**Dare2Act:** Durch ein Kandidatenprojekt konnten wir ein tolles Dare2Act Projekt durchführen: Melanie Sennhauser organisierte den Event mit einigen Helfern in der Stockhorn Arena in Thun. Sie ermöglichten einem Dutzend Personen der Altersresidenz Hohmadpark und dem Venner-Zyro-Park in Thun den Besuch des Fussballmatches FC Thun gegen GC Zürich.

**Fit4Jobs:** Auch dieses Jahr führte JCI Thun in zwei Schulen Fit4Jobs durch – ein voller Erfolg!

**Blutspenden** ist bei der JCI Thun zur Tradition geworden, zweimal jährlich treffen sich mehrere Thuner JCI's im



Blutspendenzentrum in Thun um zu spenden.

**Run 4 Fun:** Alle Jahre wieder organisieren wir am Thuner Stadtlauf eine Kategorie für Kinder und Erwachsene mit einer Beeinträchtigung. Und jedes Jahr werden wir wieder mit viel Freude und Lachen der Beeinträchtigten beschenkt.

**NoFoodWaste:** Wir konnten dieses Jahr 30kg (!) Lebensmittel ans Pasantenheim der Heilsarmee übergeben.

**FrachtRaum:** Ein Wirtschaftsprojekt der JCI Thun, auf das alle gespannt sein dürfen, es hat uns bisher über 200 Arbeitsstunden im 2018 gekostet, die Eröffnung ist im April 2019 geplant. Wir werden in naher Zukunft mehr über das Projekt berichten!

**Alfred Bavaud, JCI President 2018 Villars-sur-Ollon**

## About the four best events this year (fr/en)

Cette année 2018, en tant que local Président de l'OLM de Villars-sur-Ollon, fut une année exceptionnelle. Il me faudrait plusieurs pages pour raconter les rencontres, les voyages et les échanges réalisés.

Cette année je m'étais fixé 3 objectifs: augmenter le nombre de membres dans mon OLM (objectif atteint avec la plus grande croissance de la zone 1), accroître la participation des membres de Villars aux événements JCI (objectif atteint avec une présence à tous les événements nationaux et internationaux) et une meilleure organisation et logistique au sein de l'OLM (objectif atteint avec le calendrier partagé, le drop box et le site internet). Je suis donc très heureux et fier des progrès de mon OLM.

Parmi mes nombreux souvenirs, j'ai sélectionné mes quatre meilleurs:

1. Ressat du Guillon: Quel honneur de pouvoir participer à une telle soirée pour défendre les vins Valdois. Cette soirée en compagnie de l'ensemble des VP et Présidents Romands fut exceptionnelle et démontre la force et l'ambition de la JCI.
2. NRJ days à Lausanne: Deux jours de formations organisés par l'OLM de Lausanne. Ceci a démontré les possibilités de développements personnels qu'offre la JCI.
3. Le repas de Gala lors du Conako à Berne: Quelle fierté que de monter sur la grande scène avec tes copains de la JCI pour recevoir un award.
4. Le congrès mondial à Goa avec la fameuse soirée du «Global village»: Quoi de plus intéressant que rencontrer des gens de plus de 80 pays dans un lieu unique afin de renforcer son raison international.

Au vu de ce qui précède je ne peux qu'encourager les gens à rejoindre la JCI et aux membres actuels de prendre des initiatives et de participer aux événements qu'organise cette organisation. Je me réjouis



Marco Blumenthal, President 2018 JCI Surselva

## Jahresbericht

«Gemeinsam stark!» So habe ich mir vorgenommen mit Euch gemeinsam ein starkes Jahr erleben zu dürfen. Gemeinsam die junge Wirtschaftskammer Surselva ei-

nen Schritt nach vorne zu bringen. Im Januar haben wir uns der Kunstschnetechnik gewidmet. Leider hat das Wetter nicht so wie gewünscht mitgespielt. Eugen Fri-



de continuer l'aventure l'année prochaine en tant que VP zone 1 au côté d'Anne-Cécile et Sébastien.

Encore Bravo et merci au comité national 2018.

2018 as President of my local Chapter of Villars-sur-Ollon was an amazing year. I will need a couple of pages to describe all the meetings, the travels and the exchange I have been doing. This year as a local President, I had three main goals. First was to increase the number of members in my chapter (it's accomplished with the best grow in the zone 1), second was to have a better representation of our members in JCI events (accomplished with people attending to all events), third a better organization/logistic (also accomplished with new shared calendar, dropbox and website). I'm very pleased and grateful of the progress made by my chapter in 2018.

I have plenty of memories, but I will describe my best 4th:

1. Ressay du Guillon: What an honor to participate to such a great evening to promote the Waadt wine. This night with all local presidents was amazing and showed the great power of JCI network.
2. NRJ days Lausanne: 2 days of trainings organized by JCI Lausanne. This showed me the possibilities to develop your skills that can offer JCI.
3. Conako in Bern: What a great feeling to go on the main stage with my friends to receive a special award!
4. World congress in Goa organized by JCI India: It was so great! During the famous evening of the global village I had the chance to meet a lot of people coming from over 80 countries. It was a great opportunity to consolidate my international network.

I can only encourage people to join JCI and encourage current members to take initiative and to participate to all events organized by JCI. I'm looking forward to continuing with great experience next as VP zone 1 with Anne-Cécile and Sébastien.

Congratulations and thank you again, 2018 national committee.

berg hat uns jedoch die Verwandlung vom Wasser zu Schneepulver im Trockenen erklärt.

Im Februar haben wir einen tollen Skitag bei herrlichem Winterwetter erleben dürfen. Die Pisten waren top und die Beteiligung der Mitglieder ebenfalls.

Der Märzanlass führte uns nach Chur zur SRG. Einen spannenden Blick hinter die Kulissen der Radio- und Fernsehwelt unserer Region. Der Besuch der JCI-Schweiz Präsidentin Claudia Chinello rundete diesen Anlass ab.

Wie reagieren im Notfall? Erste Hilfe leisten und Leben retten! Diese Massnahmen haben wir im April im Regionalspital Surselva aufgefrischt.

Im Mai haben wir mit der Alt-Kammer die Wasserwelten Flims besucht. Imposant die komplexe Anlage mit den unterirdisch verbundenen Quellen.

Im Juni sind wir auf den Spuren der Geschichte der alten Mühle in Morissen gegangen. Die Wandlung zur Dorfbeiz mit integriertem Mühlenwerk hat mich sehr beeindruckt und ist vollumfänglich glücklich.

Die Finanzwelt der Raiffeisen Bank Surselva haben wir im Juli unter die Lupe genommen. Dieser Wandel zur Digitalisierung ist bei den Banken im vollen Gange, ein Prozess, der in allen Branchen in Zukunft eintreffen wird.

Ein Besuch im Sport Beat Museum in Flims war der Grund für einen lockeren Augustanlass.

Gion A. Caminada hat uns im September aufgezeigt, wie unsere Bergdörfer in Zukunft aussehen könnten! Die Umnutzung von alten leerstehenden Ställen aus verschiedenen Sichten war äusserst interessant.

Eine Weindegustation habe ich als Partneranlass durchgeführt. Der Giro d'Italia ist uns im Oktober gut gelungen.

Mit der Teilnahme an unseren Anlässen bin sehr zufrieden, mit dem Verhalten einzelnen Mitgliedern und Kandidaten jedoch nicht. Das Mitwirken in den Arbeitsgruppen, sowie die Kommunikation mit den Verantwortlichen hat noch sehr viel Potential nach oben! Ich habe viel im letzten Jahr gelernt, neue Erfahrungen gemacht und vor allem neue Gesichter und coole Charaktere kennengelernt.

Meinen Vorstandskollegen ein herzliches Dankeschön für das Vertrauen und die Unterstützung. Ich bin stolz ein Teil der JCI-Surselva zu sein und mit so coolen Typen wie Euch etwas bewegt zu haben. Herzlichen Dank!

Meinem Nachfolger, Manuel Montalta, wünsche ich viel Spass in seinem Präsidialjahr 2018/19.



Maren Schlichtmann, Past-President JCI Zürich 2018

## Wann man mehrere «Hüte» auf hat

Beruflich viel um die Ohren hat man sich ambitionierte Ziele und Projekte für seine JCI-Aktivitäten vorgenommen und ein Privatleben hat man auch noch ... Ich glaube, ich kann für viele, wenn nicht sogar jeden Jaycee sprechen, denn irgendwo hat jeder von uns mehrere «Hüte» auf. Und je nach aktueller Situation und Priorisierung setzt man im einen Monat gern den einen Hut auf, im nächsten Monat favorisiert man den anderen. Nicht anders läuft es auch bei der LOM Zürich. Neue Mitglieder akquirieren und möglichst viele Teilnehmer für unsere Events gewinnen sind ein «alter Hut» und jährlicher Bestandteil unserer Aktivitäten. Was aber neu bzw. ausgebaut werden konnte, ist unsere Zusammenarbeit mit der Schuleinheit Zentral in Dietikon. 2017 haben wir zum ersten Mal mit zwei Sek-Klassen das Fit4Jobs Projekt durchgeführt. 2018 haben unsere AK-Leiterinnen Franziska Chudy und Ann-Frances Bosshard das Projekt bereits für fünf Sek Klassen

lancieren können und so erfolgreich soll es auch 2019 weiter gehen.

Ein weiteres LOM Highlight 2018 war die Senatorenernennung von Marcel Luginbühl am 28. August. Zu diesem wunderbaren Anlass kamen Jaycees aus der ganzen Schweiz, und wir haben einen herrlichen und sehr emotionalen Sommerabend im Belvoirpark in Zürich verbracht.

Grossartig ist auch, dass wir nach einem Jahr Pause am 1. Dezember wieder einen «Winter-Anlass» in Zusammenarbeit mit der Caritas durchführen können. Familien mit Migrationshintergrund – die meisten kommen aus Afrika und Afghanistan – lassen wir für einen Augenblick ihre Sorgen vergessen und bei Kaffee, Tee, Lebkuchen und Basteln für die Kinder sorgen wir für ein paar unbeschwerte Stunden und zwischenmenschliche Begegnungen.

Nicht zu vergessen, ein weiteres Highlight in diesem Jahr: die Übergabefeier am 24. November. Seit 12 Monaten ist das OK an

der Planung und Organisation und dann kommt 2 Wochen vor dem Anlass die Hiobsbotschaft, dass die gebuchte Location wegen Wasserschaden nicht mehr der Austragungsort sein kann und wir ausweichen müssen. Aber, wer Jaycees kennt, der weiss auch, dass uns so schnell nichts aus der Bahn wirft und – flexibel wie wir sind – haben wir glücklicherweise eine Lösung gefunden und einen tollen neuen Ort für dieses Jahres-Highlight gefunden. Das OK-Team ist dank diesem Projekt wie eine eigene kleine Familie zusammengewachsen und so kommt es, dass manchmal der «Jaycee-Hut» auch gleichzeitig der «Familien-Hut» ist. Diese «Verschmelzung der Hüte» ist für mich mit das Beste, was einem innerhalb von JCI widerfahren kann. In diesem Sinne: Erweitert eure «Hut-Kollektion», setzt mal einen neuen auf oder tauscht ihn mal mit anderen Jaycees aus eurem Umfeld. Probiert es mal aus!



Mehtap Kunz, President 2018 JCI Flughafenregion Zürich

## Eine Geburt im Präsidentenjahr

Das Jahr begann für mich mit der wundervollen Neuigkeit meiner Schwangerschaft. Da die frohe Botschaft früher als erwartet eintraf, warf es einige meiner Pläne über Bord. Auf dem nationalen wie auch auf dem internationalen Parkett der JCI war ich so selten wie noch nie unterwegs. Und das in meinem eigenen Präsijahr! Die vielen Anlässe wie auch die Begegnungen mit Jaycees aus den anderen LOM's haben mir echt gefehlt. Umso erfreulicher war es für mich, dass wir innerhalb unserer LOM enger zusammengerückt sind. Wir sind eine kleine aber feine Truppe geworden und haben uns zum Ziel gesetzt, die Kammer so lange aufrecht zu erhalten, bis

die Mitgliederzahl die Zahl meiner Kinder (vier) unterbietet.

Wir hatten mit dem TrainingDay ein nationales Highlight, mit dem Sushi-Workshop ein LOM-to-LOM Anlass, mit dem Interclub-Treffen ein Kennenlernen der Serviceclubs, mit Fit4Jobs ein Sozialprojekt und mit dem Besuch im „Home of FIFA“ einen Blick hinter die Kulissen der Fussballindustrie. Zusätzlich zu diesen Anlässen, die dem Jahresmotto «Connect» mehr als gerecht wurden, haben wir in einem Workshop das Aufnahmeverfahren für Neumitglieder und Spielregeln für Mitglieder definiert sowie einen E-Flyer entworfen. Während das Reglement «Aufnahmeverfahren JCI Flughafenre-

gion ZH» an der GV zur Genehmigung vorgelegt

wird, müssen die definierten Spielregeln im nächsten Jahr über die Änderung der Statuten erfolgen. Der Grund dafür sind die definierten Sanktionen, die stimmrechtliche Konsequenzen haben. Da ich noch auf der Suche nach meinem grafisch talentierten Ich bin, muss der E-Flyer noch ein bisschen warten.

Insgesamt hatte ich ein wunderbares Jahr, in dem ich viel gelernt und erlebt habe. Mein unumstrittenes Highlight war selbstverständlich die Geburt meines Sohnes Mevin. Ich freue mich noch auf viele JCI Jahre, in denen ich sicherlich aktiver sein werde als im 2018.



Sina Stadler, JCI Solothurn

## #NoFoodWaste: 16 erfolgreiche Sammlungen und ein Workshop

AK zu, da sie noch eine Sammlung an der Bieler Braderie, dem grössten Stadtfest im Seeland, durchführen wollten und dies auch erfolgreich taten.

Dies zeigt, dass es keine Hexerei ist, eine Sammlung an einem Anlass zu organisieren. Ausserdem ist es immer mit viel Spass und leckerem Essen verbunden. LOMs, die 2019 ein #nofoodwaste-Projekt an einem Festival, Stadtfest oder sonstigen Event organisieren möchten, können sich jederzeit via [nofoodwaste@jci.ch](mailto:nofoodwaste@jci.ch) melden. Die AK steht mit Rat und Tat zur Seite.

Höhepunkt des Jahres war, dass

die AK vom CONAKO Bern erstmals einen Workshop durchführen durfte. Im Fokus stand, wie jeder einzelne Lebensmittel bei sich zu Hause vor dem Abfall bewahren kann. Der Kurs war ausgebucht und die Teilnehmenden hatten viel Spass. Obwohl der Workshop auf Deutsch war, ist er auch den Westschweizern aufgefallen. So wurden Ramona Bosshard und Sina Stadler direkt gebucht, den Workshop an der ersten Ausgabe des JCI Forums in Lausanne im März 2019 durchzuführen. Dieses Mal nicht nur auf Deutsch, sondern auch auf Französisch.

1.38 Tonnen Lebensmittel wurden an 16 Festivals von über 100 Mitgliedern gesammelt. Die Zusammenarbeit mit den LOMs war grossartig und unkompliziert. Das Thema stösst auf viel Begeisterung und die Mitglieder sind motiviert Sammlungen zu organisieren.

Besonders beeindruckend waren dieses Jahr JCI Sarganserland

und JCI Biel-Bienne. Sechs Sarganserinnen organisierten eigenständig eine Sammlung am Eat-food Festival Sargans. Die AK musste den Damen lediglich ein paar Schürzen zusenden, welche umgehend auch wieder retourniert wurden. JCI Biel-Bienne sammelte zuerst am Streetfood Festival Biel. Ein paar Monate später kamen sie erneut auf die

Carlo Lanker, JCI Chur

## Fit4Jobs: Eine Erfolgsgeschichte

Per 1. Juni 2018 habe ich von Marielle Wittwer (JCI Thun) die Leitung der nationalen Arbeitskommission (AK) Fit4Jobs übernommen. Meine Aufgabe besteht hauptsächlich darin, als Koordinationsstelle zu fungieren. Immer wieder melden sich Schulen über die offizielle E-Mail-Adresse [info@fit4jobs.ch](mailto:info@fit4jobs.ch), welche ein Interesse daran haben, dass ihre Schüler von unserem Fit4Jobs-Projekt profitieren können. Damit dies der Fall ist, nehme ich dann mit den umliegenden LOMs Kontakt auf, um abzuklären, wo noch Kapazitäten bestehen. Im Weiteren bin ich Ansprechperson für diverse Fragen und Anliegen rund um Fit4Jobs. Natürlich ist es auch mein Ziel, dass jedes Jahr mehr Fit4Jobs-Projekte durchgeführt werden und somit eine grosse Anzahl Schüler von

unserem Wissen und unserer Erfahrung als Führungspersonen profitieren können.

Die Mitarbeit beim Fit4Jobs macht sehr grosse Freude. Es ist ein schönes Gefühl, zu wissen, dass man unsere zukünftigen Arbeitskräfte auf ihrem Weg zur Lehrstelle ein Stück weit begleiten kann. Feedbacks der Lehrer wie z.B. «Schön, dass ihr das Fit4Jobs an unserer Schule durchführt. Wir haben das Thema mit unseren Schülern bereits besprochen, aber euch hören sie wenigstens zu, uns tun sie das schon lange nicht mehr», oder der Schüler «Man merkt, dass die von JCI aus der Wirtschaft sind, denn die kommen draus» motivieren, dass wir uns auch weiterhin bei diesem Vorzeigeprojekt engagieren.

Das Fit4Jobs ist ein Flaggschiff-Projekt der

JCI Schweiz. Der Arbeitsaufwand für die Durchführung eines solchen Projekts ist gering, die Wirkung in der Öffentlichkeit jedoch enorm. Mit einem Zeitungsbericht oder einem Beitrag im Regionalfernsehen bzw. -radio könnt ihr auf dieses tolle Projekt aufmerksam machen und die Bevölkerung nimmt es sehr positiv wahr, wodurch sie auch auf JCI aufmerksam werden. Vielleicht können auf diese Art auch neue Mitglieder für die Kammer gewonnen werden. Aber auch wegen dem interessanten Austausch mit den Schülern und der Lehrerschaft lohnt sich der Aufwand. Bekanntlich sieht man sich immer zwei Mal im Leben. Vielleicht werden also eines Tages Schüler, welche ihr bei Fit4Jobs gecoacht habt, bei euch im Betrieb die Lehre absolvieren.



Zalina Sanova, JCI Central Switzerland

## SDG Sustainable Development Goals

International observation – great and unique initiative to create the JCIS Working Commission (other countries may follow). It is the only way to practically implement Agenda 2030 nationally. We made steps this year to become a recognized national «player» in Switzerland with know-how to other NGO's, Swiss Government, UN training teams, TEDx Zurich, and business. If we continue this way with support of the JCIS National Committee will write its name here in history of Agenda 2030. Will see if in 2019 we can also make international buzz. There is no better project to put passion into by everyone.

### Actions with/by AK:

SDGs Open public workshop in Zug (March 2018) – involved Canton Zug, Head of Legal of Roche Group; Founder of Swiss Impact Investment Association; regular public (big win).

SDGs Workshop for AIESEC national conference (April 2018) – members of panel and leading training on behalf of JCIS.

SDGs Training and Trade Show at CO-NAKO (October 2018); Collaboration strategy with AIESEC for 2019 is established.

**TEDx Zurich:** JCIS as official partner for Audience Experience on Agenda 2030 (November 2018). Extremely powerful high-level event for both SDGs and JCI national awa-

reness (media and audience size). Gained us recognition with TEDx team, SRF team, Swiss Federal Govt (DEZA), collaboration with artists and VR community: all with possible continuation.

**EMS 2019 in Zug:** The Working Commission took over as JCI Central Switzerland could not do it themselves and dedicated to SDG1 «No Poverty». In collaboration with Caritas Luzern. We collected CHF 1298.25 to give to Central Switzerland project by Caritas in the name of SDG1.

Established contact and offers for JCIS training by UN. To follow up.

Projects not by Working Commission, but supported: UNYAP, St. Gallen «JCIS Meets».

Establishing ideas/resources exchange with other Europe countries: Belgium, Germany, Netherlands.

Downside: Despite the above year was dedicated mostly to review of where JCIS stand on Agenda 2030, understanding how JCI works on this internationally and nationally. Above is not as much action as I envisaged. It took longer than I thought to understand what exactly we need to do, but now we know (separate observation report will be available end of the year). The set-up of the Working Commission 2019 will change – less talk, more work, more instruction from myself, and more regular members.



Santo Costanza, JCI Glarus

## World Clean-up Day

Jedes Jahr im September findet auf der ganzen Welt der Clean Up Day statt. Wer sich an Littering stört, hat dann jeweils die Möglichkeit, selbst etwas zu bewegen und einiges dagegen zu unternehmen. In Zusammenarbeit mit Gemeinden, Firmen, Schulen, Pwadis oder diversen Vereinen fand die Aufräum-Aktion am 15. September 2018 statt.

Ich durfte als Gemeindevertreter diesen Tag in Glarus gestalten und organisieren und damit ein starkes nachhaltiges Zeichen gegen Littering und für eine saubere Schweiz setzen. Die Wirkung war aufgrund der zahlreichen Aktionen, stärker denn je!

Ich bin stolz, zusammen mit der Bevölkerung einen aktiven Beitrag für die Lebensqualität in unserer Gemeinde geleistet zu haben. Gemeinsam kann viel mehr bewegt werden und spricht meines Erachtens auch für gegenseitigen Respekt. Allen Teilnehmern der JCI Switzerland möchte ich hiermit meinen besonderen Dank für ihr Engagement für diese Aktion aussprechen.



Gian-Peider Moll, JCIS Ski auf dem Stoos, JCI Innerschwyz

## Ein ambitionierter Zeitplan!

Nachdem die vergangenen Jahre unsere Skimeisterschaft immer in grossen Skigebieten am Rand der Schweiz stattfanden, wollten wir sie ins Herzen der Zentralschweiz bringen und so versuchen, neue Teilnehmer dafür zu motivieren. Die Neueröffnung der spektakulären Stoosbahn bot dafür den idealen Rahmen. Durch Verzögerungen im Bau war es aber eher unwahrscheinlich, dass die Bahn bereits im Frühling 2018 eröffnen konnte, weshalb wir die Skimeisterschaften 2019 anpeilten. Als dann aber für 2018 kein Kandidat gefunden wurde, gingen wir das Risiko ein und planten den Anlass für Februar 2018. Diese Vorverschiebung bedingte allerdings auch, dass wir mit unserer Nomination an der FGV 2017 nicht das normale Prozedere für nationale Anlässe befolgen konnten, wir brauchten direkt eine Abstimmung über die Austragung. Unser Konzept sah folgende Eck-

punkte vor: Ein möglichst schlankes OK, als HQ ein 4-Sterne Wellnesshotel, exklusiv zu unserer Nutzung, damit wir die Party



direkt dort veranstalten konnten und ein kleines aber feines Skigebiet, wo sich die Teilnehmer nicht zu sehr aus den Augen verlieren, aber doch für jeden Geschmack etwas dabei ist und auch Familien auf ihre Kosten kommen.

Der ambitionierte Zeitplan war herausfordernd, aber durch das zweiköpfige Kern-OK waren wir sehr effizient und agil. So paarten wir Erfahrung mit der Durchführung von Event auf dem Stoos inkl. aller benötigten Kontakte mit

Erfahrung und Kontakten in JCI sowie der nötigen systematischen Herangehensweise. Viele Helfer unterstützten uns auf spe-

zifischen Gebieten und so war der Anlass effizient planbar. Unseren Zeitplan konnten wir einhalten und glücklicherweise gab es auch beim Bau der Stoosbahn keine Verzögerungen. Von unserer Seite war also alles aufgegleist, die einzige unbekanntenen Faktoren waren die Teilnehmer und das Wetter. Die Exklusivität des Hotels war an einen Mindestumsatz gebunden und so mussten wir einen Plan B in der Hinterhand bereithalten, falls wir unser gesetztes Ziel nicht erreichten.

Um die JCs zu mobilisieren, muss im Vorfeld an jedem nationalen Anlass und über jeden verfügbaren Kanal an den Anlass erinnert werden, am besten in persönlichen Gesprächen. Unverbindliche Zusagen erhält man sehr schnell, aber die müssen im Auge gehalten und bei Bedarf nachgefasst werden, damit wirklich eine Anmeldung erfolgt. Und es schadet auf keinen Fall, wenn die üblichen «Festbrüder» sich anmelden.

Wir hatten über 150 bezahlte Anmeldungen, am Event selbst waren es 143 Personen. Wir konnten beim Hotel etwa 140% des geforderten Umsatzes erreichen und so waren alle Parteien glücklich. Gemessen an unseren Erwartungen trafen wir auf keine grösseren Schwierigkeiten, einzig die Kommunikation mit gewissen Teilnehmern hatten wir etwas unterschätzt (über 100 Mails von einer einzigen LOM!).

Philipp Bieri, JCIS Golf, JCI Interlaken 2018

## Qualität bedeutet Aufwand

Vier Jahre ist es her, seit ich das Projekt anlässlich der Hauptversammlung vorstellen durfte. Wir wollten früh genug sein, damit wir das Turnier mit anschliessender Jubiläumsfeier zum 30-jährigen Bestehen der LOM Interlaken durchziehen konnten. Anfangs noch als Einzelkämpfer unterwegs, erhielt ich die Unterstützung eines tollen OK's. Gerade wenn man einen gewissen Qualitätsanspruch hat, unterschätzt man oft den Aufwand, den die Organisation eines solchen Anlasses mit sich

bringt. Rückblickend war es eine tolle Erfahrung, bei der man viel lernen und auch die Persönlichkeiten innerhalb des OK's von einer anderen Seite erleben konnte. Trotz des widrigen Wetters durften wir einen Anlass durchführen, welcher wettertechnisch Luft nach oben hatte. Einmal wieder ein richtiger All-inclusive Anlass mit über 70 Teilnehmern, bei welchem am Abend niemand das Portemonnaie zücken musste.



## Julia Helfenberger, JCIS FGV/AGP in Arbon, JCI Oberthurgau Zu Gast bei Freunden . . .

Woher Claudia wusste, dass ich mir durchaus vorstellen kann, irgendwann eine FGV im Oberthurgau zu organisieren, weiss ich bis heute nicht. Als im März 2017 der Anruf von ihr kam mit der Bitte, die FGV 2018 auf die Beine zu stellen, war es eine Überraschung. Die AK bestehend aus Jacky Marquart (Logistik), Samuel Svec (Finanzen), Beat Stump (Sponsoring), Andrea Haering (PR), Andrea Leuenberger (Senatorenprogramm/Beraterin) und mir stand nach wenigen Telefongesprächen. Das war der Anstoss, Claudia eine Zusage zu geben.

Etliche AK Sitzungen, Arbeitsstunden und rauchende Köpfe später, durfte die JCI Oberthurgau am 9./10. März 2018 rund 300 Gäste aus der ganzen Schweiz im Presswerk in Arbon begrüssen. Am Freitagnachmittag startet die Frühlingsgeneralversammlung mit dem Pflichtprogramm, bzw. Kandidatenseminaren. Durstige Mäuler und knurrende Mägen wurden mit Aperitif und Abendessen glücklich gemacht. Während der anschliessenden Party, haben sich die Gäste an 3 verschiedenen Bars – je eine betrieben der LOM Bern, St. Gallen und Oberthurgau – verköstigt. Der absolute Kracher war die Band RED CUBE, die mit gekonnter Partymusik überzeugt haben. Abgerundet wurde die Nacht von DJ Schildi und vom heissbegehrten Mitternachtssnack. Der Samstagvormittag war gespickt mit Workshops und Sitzungen. Die JCIO wurde mit fantastischen Komplimenten verwöhnt und so fiel auch das Aufräumen – trotz kurzer Nacht – leicht. :-)

Eine besondere Herausforderung war die Logistik, da wir die Räumlichkeiten quasi leer gemietet haben, alles musste organisiert und herangekarrt werden. Das war auch ein grosser Kostenpunkt. Lange war das Budget ein «Bauchschmerzenversacher». Dank dem grossen Einsatz der AK konnten wir überraschend kurzfristig auf zahlreiches Sponsoring zählen und so unsere Gäste mit einigen Goodies verwöhnen.

Die FGV 2018 war ein voller Erfolg. Die Feedbacks der Teilnehmer lassen (meist :-)) keine Wünsche offen und das ist der grösste Lohn. Es hat Freude gemacht, ein Teil dieser LOM zu sein und den Teamgeist zu spüren! Ein dickes DANKE an alle, die diesen Event unvergesslich gemacht haben!



## André Martinz, JCIS TrainingDay in Kloten, JCI Flughafenregion

### Perfekte Teamarbeit!



Jede und jeder, der die Kevin Crew (alias Dani Walder) an der GV in Zug im Stewardessenkostüm erlebt hat, weiss, wie viel Spass wir hatten. Endlich konnten alle doofen, unnötigen und verrückten Ideen mal geplant werden. Leider hat dann die Vernunft schliesslich doch gewonnen. Das Highlight in der ganzen Planung waren die persönlichen Kontakte. Zuerst untereinander. Natürlich kannten und verstanden wir uns seit Jahren bereits sehr gut. Der TrainingDay hat unserem Zusammenhalt jedoch nochmals einen Boost gegeben. Jedem von uns ging es während der Planung so, dass man mit anderen Arbeiten ausgelastet war und seine Aufgaben nicht zeitgerecht erledigen konnte. In diesen Momenten hat einfach ein anderer absolut selbstverständlich übernommen. Das ist wahre Teamarbeit. Andererseits durften wir sowohl innerhalb der JCI als auch mit den Partnern wie den AngelDogs und der Stadt Kloten bestehende Kontakte erweitern und neue knüpfen.

Seit der Organisation des TrainingDay schaue ich jeden Anlass mit anderen Augen an. Ich kann Anlässe besser geniessen im Wissen, was alles dazu gehört, damit ich als Teilnehmer auf meine Kosten komme. Das kann nur, wer es selber gewagt hat. Der Lerneffekt und die Lernkurve sind einfach nur gewaltig und bringen mich im Alltag weiter. Ich kann bei längeren Projekten besser unterscheiden, welche Themen zeitnah angegangen und welche vorderhand vernachlässigt werden können. Und ganz ehrlich: was gibt es Geileres als in rundum zufriedene Gesichter zu schauen, Gratulationen für die Organisation entgegenzunehmen, einen substanzialen Beitrag für einen guten Zweck sponsorn zu können und den Abschiedsapéro auflösen zu müssen, weil die Leute einfach nicht heim wollen?

Herzlich, André

Remo Rusca, JCIS meets ....  
JCI St. Gallen

## Jeder einzelne ist gefragt

Die Arbeitswelt ist im Wandel. Die Digitalisierung vernetzen Objekte auf intelligente Art und Weise. Menschen und die von ihnen geschaffenen Organisationen sind aber mehrheitlich hierarchisch organisiert. Dies widerspricht einer netzwerkbasierter Logik. Parallel stellen wir fest, dass dieselbe lineare Top-Down-Logik den Planeten in eine sehr ungemütliche Lage versetzt hat: Claudia Chinello erwähnte beim JCIS meets den Erdüberlastungstag, welcher nach Berechnungen von Global Footprint 2018 bereits am 1. August stattfand. Für die

Schweiz wäre dieser Tag bereits im Mai 2018 gewesen. Sprich wäre die Erde ein Laden, würde dieser nur an 5 von 12 Monaten Umsatz erwirtschaften. Es gilt somit grundlegend über unsere Haltung zum Leben und die Art und Weise wie wir Wirtschaften zu reflektieren. Dabei ist wichtig, dass wir nicht mit dem Zeigefinger auftreten, sondern zum individuellen Nachdenken und Handeln anregen. Innere Werte und Gefühle als Leitsterne höher gewichten als das nächste Quartalsziel oder die nächste Version eines Smartphones. An diesem Nachmittag ging es damit auch darum Impulse zu geben, dass Klimawandel und Nachhaltigkeitsziele auch eine Erinnerung daran sind, dass sichtbare Verhaltensänderungen im aussen,

bei sich selber - im Inneren - beginnen. Das braucht Mut. Wie es Mut braucht uns als biologische Wesen und als integraler Teil der Natur zu sehen und danach zu leben. Wenn die Automatisierung und Digitalisierung in der so wichtigen Arbeitswelt um sich

greifen, werden wir daran erinnert, wer wir sind. Wir können Maschinen dazu befähigen unsere Abläufe, unser Wissen zu substituieren und damit sie in die Lage versetzen, dass sie uns eines Tages schrittweise ersetzen. Aber sie können uns nicht unsere Würde nehmen. Je früher wir als Führungspersonen und Vorbilder mit dieser Transformation beginnen, je besser. Denn sie braucht Zeit, um auch die Mitarbeiter mitzunehmen. Die Impulse an diesem Nachmittag zu Achtsamkeit, Führungsverhalten sowie Beschaffung und Kreislaufmodelle statt lineare Produktion haben den einen oder anderen zum Nachdenken gebracht. Jeder Einzelne ist gefragt. Die Begleitung von JCIS in diesem Thema geht weiter. #changestartswitme



Thomas Liechti, JCIS Nationalkongress, JCI Bern  
«CONAKO Bärn, ja gärrn!»

Ich habe 3 Wochen überlegt, bevor ich Ende Februar 2016 das Amt des OK-Präsidenten angenommen habe. Zuerst habe ich mir diesen Posten nicht zugetraut. Mitmachen klar, aber als OK-Präsident? Mit 22 Jahren Bankbranche auf dem Buckel hat man keine Erfahrung und Know-how für ein solches Projekt. Aber dann erinnerte ich mich an mein Aufnahmegespräch, um Kandidat bei JCI zu werden. Sie fragten mich, ob ich bereit wäre, neue Sachen auszuprobieren und neue Erfahrungen zu sammeln. Denn bei JCI erhältst du dafür die Möglichkeit. Ich bejahete. Also galt es, Worte in Taten umzusetzen. Rückblickend bin ich sehr froh über meine Entscheidung! Ich durfte erleben, wie während über 2 Jahren etwas entsteht und verwirklicht wurde.

«Man muss wissen was man kann. Aber wichtiger, was man nicht kann.» Entsprechend wurde das Team zusammengestellt. An dieser Stelle bedanke ich mich noch ein-

mal ganz herzlich bei meinem Vize Erich «Sigi» Siegrist. Wir haben uns perfekt ergänzt. Ich sah es als meine Hauptaufgabe, das grosse Ganze nicht aus den Augen zu verlieren (und auch hier und da mal einen blöden Spruch auf Lager zu haben). Als OK-Präsident muss man nicht immer im Vordergrund stehen, sondern kann die Geschehnisse auch mit etwas Distanz aus einem anderen Blickwinkel beobachten und analysieren. Koordination untereinander und gegen aussen, Delegation und Vertrauen – das waren meine Leitwerte. Zudem ein realistisches Ziel setzen. Mein Ziel war es, dass unsere Gäste am Sonntag nach Hause gehen, ein Lächeln auf den Lippen haben und sagen «das ich ä coole CONAKO gsi».

Durch den CONAKO konnte ich mich persönlich weiterentwickeln. Aber auch für die ganze LOM war es meines Erachtens ein

guter Prozess. Es hat zusammengeswisst. Jeder hat mitgeholfen und angepackt. Jüngere Mitglieder erlebten den JCI-Spirit. Man hat gesehen, was für eine Power, was für Fähigkeiten und was für ein Netzwerk vorhanden ist. Das ist eine tolle Basis für die Zukunft und schreit nach mehr. Daher kann ich nur jeder und jedem sowie jeder LOM empfehlen, diese Erfahrung selber zu erleben. Vielen Dank liebe LOM Bern für das Vertrauen. Ich bin sehr dankbar für diese Erfahrung!

Jetzt ist der Vorhang in Bern zu und wir freuen uns alle auf Davos – see you there an der Aprés-Ski Party!



«CONAKO Bärn,  
ja gärn!»



EUROPEAN ACADEMY

Marion Tetafort, JCI Genève

**A dream came true!**

It was a dream and this dream came true on 17th August 2018. 5 days of nonstop team building, everything to get us out of our comfort zones and show our strengths and weaknesses in the group.

During this experience, I have been able to meet exceptional people with various and varied paths, people with important JCI's experiences or not, future leaders of big companies, entrepreneurs and much more.

It's difficult to explain in detail the European Academy, the only thing I can tell you: it should be mandatory for all Jaycees! I lived one of my most beautiful experiences. JCI, thank you!

C'était un rêve et ce rêve s'est réalisé ce 17 août 2018. 5 jours nonstop de team building, des challenges plus intenses les uns que les autres, tout pour nous faire sortir de nos zones de confort et nous faire comprendre nos forces et nos faiblesses au sein du groupe.

Au cours de cette expérience, j'ai pu ren-

contrer de jeunes leaders, des personnes exceptionnelles aux parcours divers et variés, des personnes avec des expériences JCI importantes, d'autres plus novices, de futurs leader de grosses entreprises, des entrepreneurs, des personnalités de tout type! Il est difficile d'expliquer en détail l'European Academy, la seule chose que je peux vous dire, est qu'elle devrait être obligatoire pour tous les Jaycees! J'ai vécu une de mes plus belles expériences JCI, Merci!



Marianna Levtov, JCI Zürich

## «Dar es Salaam, JCI Training to JCI Tanzania, September 6th–September 23rd»

Being JCI member means not only to be part of the local and national initiatives, but also to be pro-active as a responsible global citizen.

During my trip to Tanzania in September 2018 I have contacted the local chapter, Dar es Salaam, the biggest of the three existing chapters. The LOM president together with the national president, Mr. Peter Christopher, has shared with me their developments, plans and challenges. The biggest problem was to attract people to JCI, the new organization in the area, which also includes personal contribution by membership fee. Another challenge was to define personal goals within the framework of the JCI values, to connect the chapter's activity to the UN SDGs and finally, to bring these plans to action. Together with the board members of JCI Tanzania, we have developed a set of trainings, workshops and panel

discussions targeting the mentioned goals.

**The following activities have been done:**

- JCI presentation
- Values Training: personal vs. community
- Budget Management
- Time Management
- Entrepreneurship and local initiatives for young professionals
- Networking: connecting social and business opportunities
- Panel Discussion African Market Overview: Chinese investments in the region

We truly believe, that the long-lasting cooperation and friendship brings mutual benefits, enrich the content of the chapters activities and broaden the horizons both for JCI Switzerland and JCI Tanzania.



JCI Switzerland goes JCI Serbia

## Freundschaften pflegen und IT-Projekte fördern



Seit 2014, als in Belgrad das Twinning zwischen JCI Switzerland und JCI Serbien unterzeichnet wurde, reist jeweils eine Schweizer Delegation an den Nationalkongress von JCI Serbien. Dieser Anlass setzt sich zusammen aus Kultur, lehrreichen Referaten und Workshops, einem Erfahrungsaustausch, sowie der Pflege von Geselligkeit und Freundschaft. Zusätzlich wird 2019 noch ein IT-Summit in Belgrad stattfinden.

Mitkommen kann jeder! Wir würden uns freuen, im 2019 – vom 4. bis 6. Oktober – mit noch mehr Schweizern nach Belgrad zu reisen. Wer kommt mit? Meldet euch bei Martin Hauri oder Claudia Chinnello.



Adélaïde Charrière, JCI la Côte vaudoise

## UN Youth Ambassadors Project 2018 in Geneva

In July 2018, 27 children from Japan and Switzerland (10-15 years old) had the unique opportunity to participate to an international exchange in Geneva on the Sustainable Development Goals (SDGs). This program was launched for the first time by JCI Switzerland and JCI Japan.

During 4 days they learnt about child labor, gender equality, improving health, reducing inequalities and poverty, building partnerships and creating sustainable impact.

They visited various NGOs in Geneva, where they learned more about the SDGs (the 17 Sustainable Development Goals of the UN).

At the International Labor Organization (ILO), they reflected in groups on the children labor, working laws and the future of work. What is the future of work? What can we do to improve our future?

At the World Health Organization (WHO) they learnt about health issues in the world and how the WHO is remediating to them. An interactive session where they could ask all their questions. The WHO has a long-standing history of collaboration with Japan, several of its General Directors have been Japanese.

At the United Nations (UN) they learnt about the SDGs and what they mean. Children were divided in several groups to solve the games and find out more about the SDGs. For example, they had to match descriptions of the goals with the correct goals. Miming the SDGs was a very funny game, where the children show unexpected theatric talents!

We organized an evening brainstorming about new ideas: each child wrote 2-3 ideas on post-its and they did put them on a board, where all the 17 SDGs were displayed.

For each SDG, we had 3 to 7 ideas, totalizing more than 100 ideas from the children!!

Afterwards, each person in the room (adult and child) received 4 stickers to vote for the best projects. Out of the many interesting ideas, one per team was chosen for the final presentation.

### They worked on these projects:

#### Equal pay for men and women:

How to find solutions where men and women get the same salary for the same job. Idea based on a discussion with a female teacher.

#### Unicorn sushis:

Let companies pay penalties when they employ children and give back the money to the parents who cannot send their children to school.

#### Reduce plastic pollution in the ocean (or lake):

by creating a new collecting machine that picks up the plastic bottles in the ocean

#### Reduce poverty:

One way would be to raise awareness among people by drawing pictures and showing them on the streets.

What an amazing experience to see all those people, both adult and children, gather together and having fun, enjoying the complicity of these times.

We try to make this project again in 2019. Who will join us?



Claudia Chinello, National President 2018, NK/CN + HQ

## Auch weiterhin für euch verfügbar

Wollt ihr wirklich wissen, wie mein Jahr war? Es war grossartig! Sowohl fachlich (die neue Wirtschaftskommission, eine neue AK SDG, das UNYAP Projekt, das Intranet-Brancheverzeichnis, die neuen Trainer- und Projekt-Webseiten, das neue Sponsoring-Konzept ...) als auch herzlich (die

Arbeit mit dem Nationalkomitee, der Austausch mit den LOMs, die Treffen mit unseren Freunden und Partnern im In- und Ausland und mit unserem piNKy-gen Maskottchen).

Über alles andere habe ich bereits geschrie-

ben. Wenn ihr es nachlesen möchtet, findet ihr es unter «[www.jci.ch](http://www.jci.ch) ► JCIS News ► Archiv», in den JCIS-News jeweils auf Seite 3.

Ab sofort bin ich IPP (Immediate Past President) und ich werde euch als ehemalige JCIS Präsidentin und als Senatorin immer zur Verfügung stehen, sowohl für Speeches, als Gast an Events oder falls ihr eine Hand bei Projekten braucht. Jetzt seid ihr dran.

Danke für alles! Auch ganz speziell an Aragorn Frey, Marianna Levto, Tom Rychiger, Daphne Rohr und natürlich an alle Mitglieder der JCI Zürich und insbesondere an die AK Übergabefeiher mit Maren Schlichtmann und Team!

[www.claudia-chinello.ch](http://www.claudia-chinello.ch)



Marco Hauger, Deputy President 2018

## Man lernt nie aus

JCI als Deputy zu erleben, ist sehr spannend, weil ich in dieser Funktion in alle Bereiche Einblick habe und die Zukunft unserer Organisation mitbestimmen kann. Ich konnte neue Kontakte in der Schweiz und in der ganzen Welt gewinnen.

### Am dankbarsten bin ich dieses Jahr ...

für die persönliche Entwicklung, die ich durchmachen durfte. Meine Hauptmotivation ist ja auch, mich persönlich immer weiter zu entwickeln. Was war ich noch unbeholfen in den ersten Monaten als Chef der Zone 4! Doch ich machte Fortschritte durch die Aufgaben, die ich hatte. Die vielen Begegnungen, welche sich ergaben, brachten mich oft weiter. Und als es zum Thema wurde, als Deputy zu kandidieren (das war ursprünglich nie geplant), hat sich in mir auch der Ansatz noch mehr verstärkt, dass ich persönlich weiterkommen möchte. «Man lernt nie aus» ist nämlich keine Floskel, sondern die Wahrheit.

### Was könnte man besser machen?

Natürlich könnte man Vieles besser machen. Und wir arbeiten kontinuierlich daran, besser zu werden. Jeder für sich, jede LOM, jeder Vorstand. Aber nicht zu vergessen ist, dass wir auch Vieles richtig machen, ja teilweise sogar sehr gut! Der Teufel liegt im Detail. So geben wir alle doch einfach unser Bestes, um jeden Tag noch besser zu sein. Und das glücklicherweise gemeinsam und nicht gegeneinander.

André Schwarz, EVP Training 2018

## Training, Dank und Verbesserung

**Mein Tipp:** Liebe Jaycees, besucht die Swiss Academy! Denn nur so habt ihr die Möglichkeit, Teamarbeit, Selbsteinschätzung und eure persönlichen Grenzen zu entdecken, ohne sehr viel Geld zu investieren. An der Swiss Academy lernt ihr viel, das euch auch in der Berufswelt weiterbringt.

**Mein Dank:** Am dankbarsten bin ich dieses Jahr für die Zusammenarbeit innerhalb des NKs. Wir konnten gute Gespräche führen und respektierten uns zu jeder Zeit.

### Was könnte man besser machen?

Die einen sagen viel, die anderen sagen, es war genial. Im Nachgang hätte man das ein oder andere sicherlich anders angehen können, dies ist aber «learning by doing» und «one year to lead». Ich bin überzeugt, dass das NK 2018 mit vollem Herzblut gearbeitet hat.

Etienne Dayer, Immediate Past President 2018

## Apprendre à danser sous la pluie

«Life isn't about waiting for the storm to pass... It's about learning to dance in the rain!»

Cette citation d'un auteur anonyme résume parfaitement mes dernières années passées au comité national de la JCI Switzerland. En effet, chaque année est unique et passionnante. Dans une organisation comme la JCI, où un des principes est le «one year to lead», le rôle de l'Immediate Past President (IPP) est d'assurer la continuité entre le passé, le présent et le futur. Durant l'année 2018, j'ai donc épaulé Claudia, Marco ainsi que l'entier du comité national tout en essayant de poser un regard critique sur le travail effectué. Après une année de présidence nationale, il est bon de pouvoir à nouveau prendre de la distance, mener une réflexion, poser des questions, encourager et parfois tempérer. L'année de past présidence est particulièrement agréable car les contacts établis au niveau national et international les années précédentes sont toujours présents. J'ai donc profité pleinement des différents événements auxquels j'ai assistés tout en ayant encore quelques responsabilités de représentation. J'ai aussi observé avec attention le déve-

loppement des projets locaux et je constate que, depuis quelques années, les OLM de la JCI Switzerland développent des projets de grande qualité. Il est dommage que ceux-ci ne soient pas récompensés par des awards internationaux... mais pour cela, faudrait-il encore que nous déposions plus de dossiers!

Durant cette année 2018, j'ai aussi entretenu la flamme du programme TOYP. Lors du CONAKO de Bern, nous avons récompensé trois magnifiques gagnants. En tant que principale organisation pour les jeunes entre 18 et 40 ans, j'estime que nous pouvons et devons mettre en place une plateforme de reconnaissance nationale pour ces jeunes gens d'exception. Je m'y engagerai encore ces prochaines années. Enfin, si 2018 marque ma dernière année au sein du comité national, 2019 sera une année placée sous le sceau de l'international avec un poste de conseiller au sein du JCI European Development Council. Pour terminer et vous encourager à aller encore plus loin, je souhaite citer le poète et dramaturge américain T.S. Eliot: «Only those who will risk going too far can possibly find out how far one can go!»



Floriane Pochon, EVP Zone 2018

## Avancer pour ne pas perdre l'équilibre

Portrait chinois de ma fonction d'EVP de Zone 1: Si j'étais ...

... un animal, je serais un Caméléon. Il s'adapte à toutes les situations mais sait également se montrer discret afin de mettre la lumière sur le travail des OLMs de sa zone.

... un élément, je serais l'eau. Synonyme de vie, l'eau se faufile partout là où il y en a besoin! Telle une source inépuisable, j'ai eu plaisir à être à disposition des membres ayant besoin de mes conseils et avis.

... une couleur, je serais le rouge. Couleur de la passion, une caractéristique indispensable pour vivre entièrement son année JCI au comité national!

... un film, je serais Forest Gump. Car «Maman disait toujours: la vie, c'est comme une boîte de chocolats: on ne sait jamais sur quoi on va tomber.» Mais comme Forrest, l'important est d'y croire et de foncer, comme tous les projets réalisés par les OLMs.

... un membre de la famille, je serais la maman. Toujours présente pour soutenir ses présidents et vice-présidents, j'ai certainement dû leur taper sur les nerfs en leur rabâchant constamment les mêmes informations pour être sûre que le message soit bien enregistré par tous. Mais comme une maman, fière du travail réalisé par toutes ses OLMs.

... une personnalité sportive, je serais Usain Bolt. Mais si j'aimerais pouvoir courir aussi vite que lui, j'ai donné le meilleur de moi-même pour rendre réponse aux nombreuses questions reçues tout au long de l'année.

... un métier, je serais Chef d'orchestre. Réussir à diriger un orchestre symphonique composé de musiciens provenant de différents milieux et sans fausse note, c'est un challenge!

... une citation, je serais «La vie, c'est comme une bicyclette. Il faut avancer pour ne pas perdre l'équilibre.» (Albert Einstein)



**Daniela Isch, Mutter, Schwangere,  
Ehefrau, Arbeitnehmerin, Hobbybäckerin  
und EVP Zone 2 2018**

## Alles unter einem Hut

«Aber jetzt, da du schwanger bist, wirst du das Amt als EVP Zone 2 nicht antreten, oder?» - dieser Frage durfte ich mich im Sommer 2017 öfters stellen. Mir war klar, dass die Ausübung meines Amtes mit einem Baby sicherlich nicht einfach wird. Zumal ich überhaupt nicht wusste, was als Mutter alles auf mich zukommen würde. Was ich aber wusste und worauf ich mich zu 100% verlassen konnte, war die Unterstützung meines Mannes. Mit dieser Sicherheit und meinem Willen bin ich in das Amtsjahr gestartet. Es sind einige Herausforderungen auf mich zu gekommen. Einige erwartet und andere absolut unerwartet. Im Nationalkomitee musst du dich diesen aber nie allein stellen und wirst sogar aus dem Schnee gezogen, wenn du stecken bleibst.

Ich durfte viele Erfahrungen sammeln und einiges dazu lernen. Für ein Jahr ein Teil von mehreren LOMs zu sein, gab mir nicht nur die Möglichkeit neue Ideen und Wissen zu sammeln, sondern auch bereits vorhandenes weiter zu geben.

Wissen ist Macht - Freundschaften aber noch viel mächtiger! In diesem Jahr habe ich nicht nur viele neue interessante Menschen kennen gelernt, sondern neue Freundschaften schliessen oder bestehende vertiefen dürfen.

Wenn ich zurückblicke, so habe ich mit dem Antritt des Amtes die absolut richtige Entscheidung getroffen und kann sagen – es ist möglich! Ich kann allen nur empfehlen, sich auf nationaler Ebene für JCIS zu engagieren!

**Enzo Schrembs, EVP PR 2018**

## Ausprobieren und Lernen

Mein Jahr im NK-Jahr hat mir die Chance gegeben, Leadership-Erfahrungen auf nationaler Ebene zu erleben. Ich durfte ausprobieren und in meine Aufgaben hineinwachsen, und ich durfte dabei Fehler machen und konnte daraus lernen. Und ich hatte immer den Backup eines starken Teams.

Zusätzlich durfte ich Projekte mitgestalten und neue anstossen. JCI funktioniert nur dank der aktiven Mitarbeit und mit den Initiativen der Mitglieder.

Ich bin sehr dankbar, dass ich diese Erfahrung erleben durfte und für ein Jahr JCI Switzerland mitgestalten konnte.



**Riccardo Cafiero, EVP Zone 3 2018**

## Was ist JCI?

Auf lokalem Level ist JCI für mich eine Möglichkeit in der Umgebung, in der man lebt oder Business betreibt, anzukommen und sich eine Basis für nachhaltige Kontakte zu schaffen.

Auf nationalem Level ist JCI für mich eine Möglichkeit über den Tellerrand hinaus zu schauen, sich mit anderen LOMs zu messen und die eigene LOM sowie die eigene Persönlichkeit weiter zu bringen.

Auf internationalem Level ist JCI für mich eine grosse, strukturierte Organisation, die es jedem ermöglicht Gutes zu tun, zu lernen und die Welt zu entdecken.

**Bernhard Zahner, EVP Zone 4 2018**

## Ein NK-Jahr ist ein sensationelles Lehrjahr

In der Jungen Wirtschaftskammer kann man enorm profitieren. Es beginnt als Mitglied in der lokalen Kammer. Die nächste Stufe ist als Vorstandsmitglied der lokalen Kammer. Als LOM-Vize- und -Präsident hat man die Ehre, verschiedene Academies und die Präsidenten-Konferenz besuchen zu dürfen, an denen einzigartige Trainings angeboten werden. Für mich persönlich war jedoch der grösste Lerneffekt im NK-Jahr ersichtlich.

Man führt eine Organisation von mehreren Tausend Mitgliedern in einem von schweizweit bunt zusammengestellten Komitee.

Unter diesen Umständen etwas zu bewirken, vorab heranzutasten und im Hintergedanken das «One-Year-to-Lead» zu haben ist eine Herausforderung.

Gleichzeitig kommt eine Zusatzbelastung in den Vordergrund, nebst dem Berufs- und bestehenden Privatleben.

Alle ehemaligen, aktuellen und zukünftigen NK-Mitglieder meistern diese Aufgabe bravurös, denn der Zusammenhalt lebt in dieser Vereinigung.

Als Zonenverantwortlichen durfte ich verschiedenste Kammern mit unglaublich begeisternden Jahresprogrammen besuchen.

Und überall war ich herzlich willkommen und konnte viele Personen kennenlernen. Nicht zu vergessen die stets begleitende soziale Ader.

**JCI: Zusammenhalt, Training, Wirtschaft, Sozial**

## Josselin Goy, EVP International 2018

### Des moments inoubliables

Ce fut une expérience très riche pour moi et je remercie Claudia de m'avoir fait confiance pour un tel poste. J'ai eu l'occasion de voyager et découvrir de nouvelles cultures, de nouvelles personnes mais également d'en apprendre davantage sur la JCI et sur tous les projets qui sont fait à travers le monde. On apprend beaucoup

de chose lorsqu'on fait partie du comité national mais surtout on partage des moments inoubliables, que ce soit au sein du comité ou lors d'événement internationaux avec d'autres membres des comités nationaux. En tant qu'EVP International il est primordial de rencontrer des membres internationaux, de faire des

contacts, et d'en apprendre un maximum sur les expériences et les idées de chacun. Ces échanges m'ont permis de réussir ma mission qui était d'aider les membres JCIS au mieux lors des congrès et d'organiser des événements pour la délégation à la hauteur des attentes des membres. En 2018 j'ai visité Zagreb lors de l'EPM (European Presidents Meeting), Manchester lors du NOM2NOM, Tunis lors des

Francoformations, Riga lors du Congrès Européen et finalement Goa lors du Congrès Mondial ou j'ai eu la chance d'être nommé au Corporate Partnership Committee. Je recommande à toute personne intéressée à découvrir une autre palette de la JCI de se lancer dans une telle aventure. Au plaisir de vous rencontrer ou de vous revoir lors d'événements futurs.



## Jonas Boog, EVP Events 2018

### Den Machertrieb für Projekte einsetzen

Auf lokalem Level ist JCI für mich eine Organisation, welche junge, motivierte Persönlichkeiten verbindet. Das Kennenlernen und Networken ist wohl bei jedem der Grundgedanke, wenn er zu JCI kommt. Jedoch wird es erst dann richtig interessant, wenn diese jungen Leute, die ja meist einen natürlichen «Machertrieb» haben, gemeinsam spannende Projekte erarbeiten und umsetzen. Ich bin überzeugt, dass so jede lokale Kammer ihren Teil für die Region beitragen kann.

#### Wieso sollte ich mich national engagieren?

Es ist immer spannend neue Leute kennenzulernen. Man sieht, wie viele andere Kammern arbeiten, und kann sich in einem Team einbringen, welches nur ein Jahr Zeit hat, sich für JCIS einzusetzen. Es ist machbar.

## Hans Schubiger, Secretary General

### Mehr Effizienz und viele Veränderungen

Im Jahr 2010 wurde ich Mitglied bei JCI Glarus und seit 2013 bin ich im Nationalkomitee (NK) involviert. Die ersten zwei Jahre als EVP Zone 4, seit 2016 in der Funktion des Secretary General.

Es hat sich in den vergangenen Jahren sehr viel verändert. Oft ging es um Vereinfachung und Neu-Organisation und immer um Effizienzsteigerung.

Effizienz kann man bis zu einem gewissen Punkt steigern, aber es gibt gewisse Dinge in unserer Organisation, die haben ihre Berechtigung um so zu bleiben, wie sie sind, damit alles richtig funktioniert. Es ist wie in einem Unternehmen, gewisse Dinge müssen so bleiben, wie sie sind.

Für mich ist es interessant zu beobachten, wie die NKs die GV und ihre Bedeutung als Kopf einer so grossen Nonprofit-Organisation wahrnehmen. Die GV ist – wie auch bei einer Aktiengesellschaft – das oberste Organ der JCI. Viele der Mitglieder und Präsidenten

wenn sie sich in einem wirtschaftlichen Umfeld und dennoch möchten viele immer weniger mit dem obersten Organ zu tun haben, dafür mehr Zeit für anderes investieren. Als Secretary General ist dies manchmal sehr schwer zu verstehen.

Die JCI Switzerland hat sich in den vergangenen Jahren Dank dem Einsatz aller einen sehr guten Ruf auf globaler Ebene von JCI gemacht. Hier gilt es, dies weiterhin zu halten und mit viel Leidenschaft an unseren Aufgaben zu arbeiten.

Das Jahr 2018 werde ich als das Jahr in Erinnerung behalten, in welchem wir Vieles erreicht haben und wichtige Entscheide für die Zukunft gefällt wurden.

Nun gilt es, diese Entscheide mit dem NK 2019 weiterzuführen.

Das Jahr 2019 wartet mit Neuerungen auf und viel Arbeit. Gehen wir es gemeinsam an, mit viel Leidenschaft und Freude.



Sarah Amrein, Legal Counsel

## Alle sind anders und doch leben wir denselben JCI-Spirit

Zufrieden blicke ich auf das vergangene Jahr im Nationalkomitee zurück. Obwohl ich es in meiner Funktion als Legal Counsel im 2018 nicht ganz so streng hatte wie in den Vorjahren, konnte ich vieles über die JCI lernen und zahlreiche Erfahrungen sammeln. Ganz nach dem Motto «Connect» durfte ich neue Jaycees aus der ganzen Schweiz und auch aus dem Ausland kennenlernen. In meinen letzten drei Jahren im Natio-

nalkomitee durfte ich hautnah spüren, wie unterschiedlich doch alle Jaycees sind. Umso schöner so sehen war es für mich, wie verbindend der JCI-Spirit wirkt und welch grosse Projekte damit im 2018 erreicht werden konnten. Vielen Dank euch allen für euer Engagement und euren Einsatz! Ich freue mich auf mein kommendes Jahr als Legal Counsel und verspreche euch, die JClS weiterhin tatkräftig zu unterstützen.

Sebastian Begert, HQ Sponsoring, 2016–2018

## Time to say goodbye!

In diesem Jahr haben wir ein neues Sponsoring Konzept erarbeitet. Die nationalen Sponsoren werden ab 2019 nationale Anlässe direkt unterstützen.

Vielen Dank an mein Sponsoring Team für die proaktive und produktive Mitarbeit in den letzten Jahren. In wenigen und effizienten Sitzungen konnten (auch) dieses Jahr die Sponsoring Einnahmen wieder erhöht werden.

Ich wünsche meinen beiden Nachfolgern viel Erfolg in der Sponsoring Betreuung und Akquise. Von Euch, lieben Mitgliedern, wünsche ich mir, dass ihr weiter unsere Sponsoren berücksichtigt und dass ihr die JCI Schweiz weiterentwickelt: Die Interessentin von heute ist das JCI Mitglied von morgen! Sebastian W. Begert, Nationalpräsident 2014

André Hess, HQ Web 2013–2018

## Intensiv, aber fantastisch!

2018 war das letzte meiner fünf Jahre im Headquarter von JClS. Während ich dem Nationalkomitee mit meiner Erfahrung zur Seite stand, durfte ich mich in der ganzen Schweiz und darüber hinaus mit aussergewöhnlichen Persönlichkeiten «connecten» sowie unglaublich viele spannende Erfahrungen für meine persönliche und

berufliche Entwicklung sammeln. Ich blicke auf eine intensive, aber fantastische Zeit zurück. Das Engagement auf nationaler Ebene möchte ich jedem Mitglied wärmstens empfehlen, ich würde dies jederzeit wiederholen. Meinem Nachfolger wünsche ich genau so viele tolle und lehrreiche Momente!

Georg Meyer, Special Advisor 2018

## Komfortzone und JCI-Vielfalt

Man sollte an eine JCI-Nationalkonferenz eines Landes gehen, dessen Sprache man nicht spricht, weil man so wirklich die Komfortzone verlässt und gleichzeitig die Gastfreundschaft und geteilten Werte der Jaycees auf einem ganzen anderen Niveau erlebt.

Am dankbarsten bin ich dieses Jahr für die super Leute und die spannende Vielfalt im Leben – und JCI ist ein wichtiger Teil davon. Mit dem Mix von Familie, Freunden, Beruf, JCI und Politik wird es nie langweilig!

An meiner Funktion als Special Advisor mochte ich am besten, dass ich JClS aus einer anderen Perspektive kennenlernte und diese in das NK auch einbringen konnte. Ich hatte weniger operative Hektik (und Aufwand ;-)) als im Amt des EVP Training und konnte mir Zeit nehmen für viele spannende Gespräche mit der NP und den NK-Mitgliedern und ihnen als Sparring-Partner zur Verfügung stehen.

Daniel Mettler, HQ Leitung Online & Web 2012–2018

## Live the Passion

Als HQ-Leiter aller Online-Systeme seit 2012 behalte ich den Überblick und berate bei Veränderungen. Meine wichtigste Aufgabe ist sicherlich das NK zu beraten, damit alte Fehler nicht wiederholt werden. So waren früher alle Online-Tools der JCI-Schweiz stark miteinander verstrickt, was enorme Probleme bei Neuerungen gab. Die Entflechtung 2012/2013 waren meine Hauptaufgaben, mit mehr als 500 Stunden Projektleitung. Damit das nie wiederholt wird, bin ich die mahnende Stimme im Hintergrund.

Dieses Jahr wurde vom NK die Ablösung des Intranets geplant. Dank all meinen Fehlern weiss ich genau, wo es weh tun wird. Entsprechend berate ich Claudia, Marco, die externen Partner und alle im Web Team, und setze mich ein für pragmatische Lösungen, die JClS auch in Zukunft noch Freude bereiten werden.

Ich werde 2019 leider aus dem Aktivleben ausgemustert. Die Rolle als HQ Leitung Online und Coach werde ich beibehalten, und freue mich auf die Passion der Mitglieder, die etwas bewegen – egal ob diese meiner Empfehlung folgen oder nicht. Ich durfte viel bewegen, stolpern und profitieren, und den Neuen soll es genauso gehen! Vielen Dank, und ganz liebe Grüsse aus Lichtenstein-Werdenberg!

Ralph Landolt, HQ Media

## JCIS News

4 Ausgaben des Mitgliedermagazins sind wiederum im Jahr 2018 erschienen. Auf über 100 Seiten wurden Projekte, Veranstaltungen und Aktivitäten aus der ganzen Schweiz vorgestellt. Neben der Projektdatenbank findet man im Archiv der Subdomain [www.jcisnews.jci.ch](http://www.jcisnews.jci.ch) ein Fundus für zukünftige Programmverantwortliche und Präsidenten, welche nach Ideen suchen.

Für mein Team und mich ist die Zusammenarbeit mit JCIS immer wieder

eine Herausforderung, welche wir aber immer gerne annehmen. Sie zwingt uns, auf die Wünsche der unterschiedlichsten Personen einzugehen. Geistig flexibel zu bleiben und unsere Scheuklappen zu öffnen, ist die Devise. In der JCIS-Organisation werden moderne Kommunikationsmittel ausprobiert. Erfolg und Misserfolg! Für uns ist dies immer wieder ein Umfeld, in welchem wir gerne zum Erfolg beitragen.

Kommentar von Claudia Chinello: Als geschäftsführender Inhaber der Firma Landolt AG in Feuerthalen ist Senator Ralph Landolt zusammen mit dem jeweils aktuellen EVP PR und der Nationalpräsidentin für die Zusammenstellung und den Druck der JCIS News besorgt. Ralph investiert nach wie vor viel Zeit in JCIS, die niemals bezahlt wird – ihm gebührt ein ganz besonderer Dank dafür!

Fredy Dällenbach, HQ Accounting

## Eine nicht zu unterschätzende Wesentlichkeit!

Obwohl Hans Schubiger den operativen Teil als SG ausführt, ist indes die Buchhaltung der JCIS mit all ihren «Facetten» bei der Unirevisa AG verblieben.

Diese ist nach wie vor sehr umfangreich und beinhaltet vielfältige Aufgaben.

Da ist einerseits der Support bei der jährlichen Budgetierung, bei welcher das HQ Accounting aus seiner jahrelangen Erfahrung immer wieder wertvolle Inputs einbringen kann.

Es folgt der jeweilige Jahresabschluss, welcher in Zusammenarbeit mit dem SG bzw. dem amtierenden NP erstellt wird. Im Anschluss organisiert und begleitet das HQ Accounting die Revision, damit Jahresrechnung und Revisionsbericht rechtzeitig zur Einladung für die FGV vorliegen. Diese Phase bereits zu Beginn des Jahres ist sehr zeitintensiv.

Nach dem Versand der Mitgliederbeiträge an die LOMs besteht die Aufgabe darin, deren Zahlungen zu überwachen bzw. die noch ausste-

henden Beiträge periodisch dem SG, zwecks Erinnerung, zu melden.

Das HQ Accounting ist auch für die Rechnungsstellung an die nationalen Sponsoren bzw. den Inserenten in den JCIS News zuständig, dies nach jeweiliger Rücksprache mit dem HQ Sponsoring.

Als Verwalter der nationalen Konten führt das HQ Accounting die laufenden Zahlungen aus, führt die Buchhaltung periodisch nach und informiert den SG fortlaufend über den aktuellen Stand betreffend Liquidität und Budget.

Die Zusammenarbeit mit SG, NP und DP ist aus Sicht des HQ Accounting nach wie vor sehr wichtig bzw. relevant für den gesamten Betrieb der JCIS. Dieser Umstand hält dem jeweiligen NP/NK den Rücken frei bzw. kann/können sich dieser/diese auf andere wichtige Dinge während des kurzen, meist aber doch intensiven Amtsjahres, konzentrieren. Eine nicht zu unterschätzende «Wesentlichkeit».

Pepe Wyss, VP Zone 2 2018

## Anders ist nicht schlechter!

Mein grösstes Learning für dieses Jahr war, dass wohl alles anders kommt als geplant. Als ich an der PK in Thun mein Amt antreten durfte, hatten wir viele Ideen, viele Gespräche und viele Wünsche, was wir alles erledigen wollten. Der Plan stand, die Projekte waren geboren und die Zeit reserviert.

Mit Spannung starteten wir in dieses Jahr und hatten schon bald allerhand zu tun.

Als die JCI Gemeinschaft langsam aus dem Winterschlaf erwachte, begann es schon mit der letzten JCI FGV in Oberthurgau, an welcher bekannt wurde, dass wir zukünftig keine FGV mehr haben werden, sondern ein «JCI Forum» mit den Trainings inkludiert - Das sensationelle Grounding des TrainingDays durften wir ja anschliessend im April in Kloten erleben, wohl das beste Grounding das es jemals gab!

Auch sportlich wurde einiges geleistet, diverse LOMs haben super Projekte, egal ob Rheintal mit dem Badminton oder die Thuner mit ihrem Fussball, beides hoch zu empfehlen!

Auch die zahlreichen Lunchs, Senatierungen und Jubiläen, zu denen ich gehen durfte, waren allerhand von spontanen Ereignissen geprägt.

Wir hatten dieses Jahr viele schöne Momente in der Zone 2, einiges war angedacht, vieles kam anders – nicht alles schlechter – aber einfach anders als geplant. Diese Veränderungen der Parameter waren allerdings immer auch Chancen, welche nicht zwingend gewünscht oder absehbar waren, aber kommt es meiner Meinung nach immer darauf an, wie wir auf diese neuen Umstände reagieren. Führen heisst nicht nur nach Plan A alles abzuarbeiten, führen heisst auch einen Plan B, einen Plan C notfalls auch einen Plan Z bereit zu haben.

Getreu nach dem Motto: «Es ist egal, wie oft man hinfällt, es ist nur wichtig, dass man wieder aufsteht.»

Getreu nach diesem Motto möchte ich für das nächste Jahr alle Leute dazu ermutigen, einfach einmal etwas zu riskieren und zu probieren! Es kann nur anders herauskommen.



**Martin Hauri, Skills Development Team Member 2018**

## International Skills trainieren

Ich war dieses Jahr die Schnittstelle zwischen dem JCI Headquarter auf weltweiter Stufe und den Ländern Dänemark, Estland, Finnland, Island, Lettland, Litauen, Schweden, Norwegen, Österrei, Belgien, Deutschland, Schweiz und Holland in allen Belangen rund um Training und Trainer.

Für mich war es eine sehr spannende und lehrreiche Erfahrung, Einblick in die Funktionsweise von JCI auf internationalem Level zu erhalten. Ich habe mich mit Trainingsverantwortlichen aus 13 Ländern ausgetauscht und diese unterstützt, habe am monatlichen Skype Call mit unserem Team, welches aus 9 Mit-

gliedern aus vier Kontinenten besteht, daran gearbeitet, das weltweite Trainingssystem zu optimieren.

Bist du JCI Trainer und möchtest deine Erfahrungen auf internationalem Level einbringen? Macht es dir Spass mit JCI Mitgliedern aus der ganzen Welt zu kommunizieren und zu versuchen, über kulturelle Grenzen hinaus Lösungen zu suchen und den Bereich Training zu optimieren? Dann ist dies genau die richtige Funktion für dich. Melde dich doch bei mir oder bei

[training@jci.ch](mailto:training@jci.ch)



**Nadja Caverzasio, JCI Europe Social Media Team 2018/2019**

## Un mondo fantastico e tesori da scovare

Il 2017 mi ha portato a far parte del JCI Europe Social Media Team!

La mia missione è quella di far conoscere a tutti i soci JCI in Europa le possibilità offerte, i bellissimi progetti che vengono realizzati in Europa, le persone fantastiche che sono i membri della nostra associazione, le emozioni che gli eventi ci danno. Wow, JCI è un mondo fantastico, ma lo sapete?!

Nei molti anni da socia JCI so bene che le opportunità di crescita e di esperienza sono molte e variegate.

Mi sono resa conto però che spesso queste opportunità sono tesori da scovare.

Credo invece che debbano essere alla portata di tutti, e questo si fa solo con una buona comunicazione.

È stupendo fare parte di questo team: una ragazza svizzera, un ingegnere aeronautico francese, un blogger svedese, un ragazzo turco e la nostra Area Manager JCI dalla Germania! Wow che gruppo! Questo succede solo in JCI! Avere la possibilità di imparare e confrontarsi con altre culture e altre persone che mai avrei conosciuto altrimenti: questo apre la mente, questo ti migliora! JCI è un viaggio. Un viaggio verso un te stesso migliore!

Servono altre motivazioni per scegliere di coinvolgersi in questa associazione?



**Vincent Légeret, Partnership Committee member 2018**

## Cooperation with the United Nations (fr/en)

J'ai passé une année extraordinaire en tant que «Partnership Committee member». Avoir un rôle d'une année au sein de l'organisation JCI International est quelque chose de très enrichissant. Je vous encourage tous à vivre cette expérience dans votre carrière JCI.

Nous étions un comité de 13 personnes actives pour le monde entier. Nous avons eu la chance de nous rencontrer à Riga pour les membres européens et à New York avec les membres des autres pays.

Durant le congrès Européen à Riga, nous avons animé un workshop sur les SDG 2030 et beaucoup échangé avec les personnes des pays voisins.

A New York, c'était pour le Global Partnership Summit. C'était une occasion en or pour côtoyer les gens du monde entier et le comité international. Nous avons également animé des workshops durant le congrès et nous avons eu la chance d'entendre des personnes très intéressantes. Le congrès était accé sur l'objectif 5 «Achieve gender equality and empower all women and girls». J'ai pu apprendre beaucoup sur la situation des femmes et des hommes sur les autres continents, selon les différentes cultures. Je suis fier de JCI Suisse, car nous avons fait évoluer notre site internet en incluant les SDG 2030 à tous les projets et accueilli également des jeunes japonais et des ►

jeunes suisses à Genève durant le «United Nations Youth Ambassadors Project 2018». Le Comité national et toutes les OLM suivent le sujet des SDG avec attention!

Je me réjouis maintenant d'aider les OLM à mettre en place des projets tenant compte des SDG 2030 et aussi d'aborder ce thème durant le JCIS Forum qui aura lieu à Lausanne les 8 et 9 mars 2019 pour les 60 ans de l'OLM Lausanne. La Conférence Européenne de Lyon (F) sera pleinement organisé sur ce sujet également.

I had a wonderful year as a Partnership Committee member. Having a year-long role in the JCI International organization is very rewarding. I encourage all people to live this experience in your JCI career.

We were a committee of 13 active people for the world. We had the chance to meet in Riga for European members and in New York with members from other countries.

During the European Congress in Riga, we hosted a workshop on the SDG 2030 and exchanged with people from neighboring countries.

In New York, it was for the Global Partnership Summit. It was a great opportunity to rub shoulders with people around the world and the international committee. We also hosted workshops during the congress, and we had the chance to hear some very interesting keynote speakers. The congress was oriented to Goal 5 «Achieve Gender Equality and Empower Women and Girls». I learned a lot about the situation of women and men in other cultures, other continents.

I am proud of JCI Switzerland, as we have evolved our website to include the 2030 SDGs for all projects and also welcomed young people from Japan and Switzerland in Geneva during the United Nations Youth Ambassadors Project 2018. The National Committee and all LOMs are following this topic closely.

I am now looking forward to helping the LOMs to implement projects that include the SDG 2030 and also to address this theme during the JCIS Forum to be held in Lausanne on March 8th and 9th 2019 for the 60th Anniversary of LOM Lausanne. The European Conference in Lyon (F) will be fully linked on the SDGs 2030.

## SENATOREN + FOUNDATION

### Liliane Kramer, Stiftungsratspräsidentin JCIS Foundation Jahresbericht 2018

Die JCI Switzerland hat eine Stiftung, genauer: die JCI Switzerland Foundation, die im 2019 ihr 20-jähriges Jubiläum feiert.

Die JCIS Foundation unterstützt aktiv Projekte innerhalb der JCIS. In diesem Jahr waren dies fünf Projekte (Brig, Genf, Solothurn, UNYAP und Nepal). Analog zum Jahresmotto «Connect» haben wir aufgrund eines Wettbewerbs das beste Inter-LOM Projekt (Thun und Rheintal) mit je CHF 750.– prämiert. Am CONAKO in Bern wurde das beste Fundraising Projekt (Zug) mit CHF 1000.– ausgezeichnet. Das aktuelle Stiftungsvermögen beträgt CHF 280 000.–.

Ein Gesuch zwecks Unterstützung, kann von der LOM mit dem neuen Formular auf [www.jci-foundation.ch](http://www.jci-foundation.ch) beantragt werden.

Elf neue Foundation-Mitglieder haben sich in diesem Jahr zu unserer Stiftung bekannt. Traditionellerweise organisiert der Stiftungsrat für alle Mitglieder am CONAKO einen Apéro. Das Networking zwischen Aktiv- und Altmitgliedern, sowie Senatoren soll unter den Foundation-Mitgliedern gefördert werden.

2019 – mit 20 Jahren werden wir neue Statuten, das Reglement zu den Stauten, sowie ein Vergabereglement fertig erarbeiten. Wir freuen uns auf das Jubiläumsjahr, auf eure Projekte und neue Mitglieder.



### Tanja Geiger, Senatspräsidentin 2018/2019 Über Leadership und Verantwortung

Mein grösstes Learning für dieses Jahr war, dass auch mit Ü-40 das «Learning by Doing» immer noch Gültigkeit hat. Oft herrscht bei den Aktiven die Vorstellung, dass die SenatorenInnen alles können und wissen oder manchmal auch besser wissen. Dem ist aber auf gar keinen Fall so. Auch wenn sich ev. einige so aufführen.

Seit meiner Zeit als EVP Training im NK 2009 sind nun knapp 10 Jahre vorbei und es ist spannend, zu beobachten, wie sich die Art der Zusammenarbeit verändert hat, vor allem aufgrund der neuen Varianten in Bezug auf die Kommunikationsmöglichkeiten. Da konnte ich einiges Abschaue. Es ist aber auch schön zu sehen, dass gewisse Themen noch genau gleich diskutiert werden. Was auch gut so ist, denn nur aus «Fehlern» lernt man. Oder wie ich es lieber formuliere: Ein Fehler kann die Folge eines getroffenen Entscheides, etwas zu tun oder zu unterlassen, sein.

Leadership bedeutet für mich genau, dass wir Entscheidungen fällen und damit Verantwortung übernehmen und damit der Gesellschaft dienen.

**Georges A. Bouverat, Weltpräsident JCI 2001**

## Zukunft der JCI Switzerland

Offt werde ich gefragt, ob unsere Organisation noch Sinn macht; ob sie im heutigen Umfeld überhaupt eine Berechtigung zur Existenz hat. Gerade weil wir in einer Welt leben in der Numerisierung und Digitalisierung den Alltag prägen, scheint es mir von zentraler Bedeutung, dass es Organisationen und Strukturen wie die unsere gibt, welche den Mensch nach wie vor in den Vordergrund stellen, welche jedem und jeder ermöglicht, zu wachsen, zu experimentieren, zu reüssieren, auszutauschen, die Welt positiv zu verändern und noch vieles mehr.

Vom JCI-Credo abgeleitet haben wir uns damals mit vier Schlüsselthemen definiert: Individuum, Gesellschaft, Management und Business. Möglichkeiten bieten, sich weiterzuentwickeln, so wie damals Henry Giessenbier, in der ersten lokalen Organisation, 1914 in St.-Louis, Missouri, USA, als er ein Training moderierte zum Thema «Public Speaking»; die Gesellschaft lokal, national und international positiv verändern durch unsere Projekte; Führungsaufgaben übernehmen in Bereichen, welche einem manchmal sogar fremd sind, Fehler machen zu dürfen und selbst-



verständlich daraus zu lernen, Teams leiten; und schliesslich, das Thema Business mit dem wir uns, für mich völlig unverständlich, lange schwer taten, doch hat dies für jedes Mitglied eine zentrale Bedeutung. Nun, was hat dies mit dem Titel zu tun? Ich stelle mit grosser Freude fest und bin sehr stolz darüber, dass sich die JCIS allen vier Kernthemen bekennt und für mich ist dies die beste Grundlage für eine auch in den

kommenden Jahren erfolgreiche JCIS. Und dass das Thema «Wirtschaft» wieder präsent ist, und dies nicht nur am Rande, freut mich selbstverständlich ganz besonders. Die JCI Switzerland in der Zukunft: so hätte der Titel eigentlich lauten sollen. So sieht die JCIS heute aus und wird sie in Zukunft aussehen: eine erfolgreiche Organisation, welche den Erfolg ihrer Mitglieder in allen 4 Schlüsselthemen ermöglicht. Ich bedanke mich beim Team 2018 unter der Leitung von Claudia Chinello für den Einsatz und den tollen «Footprint», welcher hinterlassen wird, national und international.

**Georges A. Bouverat**

1993 President JCI Switzerland  
2001 JCI World-President  
2002 JCI-Senate Chairman

**Georges A. Bouverat, Président mondial JCI 2001**

## L'avenir de la JCI Switzerland

Notre organisation fait-elle encore sens ? Son existence se justifie-t-elle dans encore dans notre environnement actuel ? Deux questions qui me sont posées régulièrement. Dans notre monde marqué par la numérisation et la digitalisation, il me paraît primordial qu'une organisation ou structure telle que la nôtre existe, mettant l'humain au premier plan et veillant à ce qu'il le reste, permettant à chacune et chacun de se développer, d'expérimenter, de réussir et d'échanger, d'impacter positivement le monde et bien plus encore.

Dérivés du Credo de la JCI, nous avions alors défini quatre thèmes centraux dits « Opportunités » : individu, communauté, management et business. Offrir des possibilités de développement individuel, tout comme Henry Giessenbier l'a fait en 1914 dans la toute première organisation locale JCI à St.-Louis, Missouri, aux Etats-Unis en animant une formation sur le thème de la «prise de parole en public»; marquer positivement la communauté locale, régionale, nationale et internationale par l'implémentation de projets concrets, répondant à des besoins réels ; assumer des rôles de dirigeant dans des domaines qui nous sont parfois étrangers, avoir le droit à l'erreur et bien entendu en tirer les enseignement, diriger une équipe ; et enfin, le

thème des affaires avec lequel nous avons toujours éprouvé quelques difficultés, quand bien même il est de grande importance pour chacune et chacun de nos membres. Quel est donc le lien avec le titre ? Je constate avec grande joie et je suis très fier que la JCIS s'engage dans les quatre thèmes centraux et pour moi, il s'agit de la meilleure base possible pour une JCIS prospère. Qui plus est, le thème des affaires est (à nouveau) bien présent ce qui me réjouit tout particulièrement.

La JCI Switzerland dans l'avenir : en fait, tel aurait dû être le titre de cet article. En effet, tant aujourd'hui que demain, JCIS est une organisation qui a du succès et qui facilite la réussite de ses membres dans les quatre thèmes clés. Je remercie l'équipe 2018 sous la direction de Claudia Chinello pour son engagement et pour la superbe empreinte qu'elle laisse, tant au niveau national qu'international.

**Georges A. Bouverat**

1993 President JCI Switzerland  
2001 JCI World-President  
2002 JCI-Senate Chairman





Learn  
Create  
GROW  
Connect





**Fotos CONAKO:**

Merlin Photography, Mike & David Niederhauser, JCI Bern  
[www.merlinphotography.ch](http://www.merlinphotography.ch)

**Fotos, Layout Jahresbericht:**

Aragorn Frey, JCI Zürich  
[www.gogi.ch](http://www.gogi.ch)

**Druck:**

LANDOLT AG, Ralph Landolt, JCI Schaffhausen  
[www.landolt-ag.ch](http://www.landolt-ag.ch)

**SDG Postkarten:**

Christian Fluri, c&h konzepte | werbeagentur ag, JCI Solothurn  
[www.werbekonzepte.ch](http://www.werbekonzepte.ch)

**Wir danken allen Lesern für ihr Interesse und allen, die tagtäglich einen Mehrwert in ihrer direkten Umgebung leisten.**

**Ideen zur Verbesserung unserer Gesellschaft finden sich hier:**

[www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals](http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals)

**Nous tenons à remercier tous nos lecteurs pour leur intérêt et tous ceux qui fournissent un service quotidien pour leur environnement immédiat. Vous trouverez ici des idées pour améliorer notre société:**

[www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals](http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals)

**Ringraziamo tutti i nostri lettori per il loro interesse e tutti coloro che forniscono un servizio quotidiano per il loro ambiente circostante. Idee per migliorare la nostra società si possono trovare qui:**

[www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals](http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals)

**We would like to thank all our readers for their interest and all those who add value every day in their immediate environment.**

**Ideas for improving our society can be found here:**

[www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals](http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals)